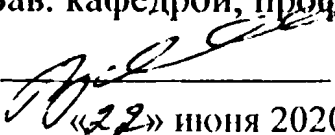


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:
Зав. кафедрой, профессор
 В.Ф. Володько
«22» июня 2020 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
МОТИВАЦИЯ ТРУДА НА СОВМЕСТНОМ
ПРЕДПРИЯТИИ

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02 -05 Менеджмент (международный)

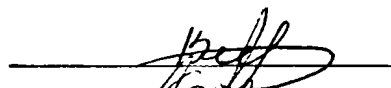
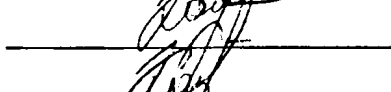
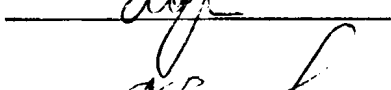
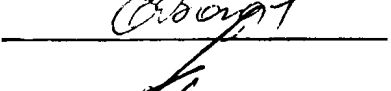

Студент-дипломник, гр. 30801315

Руководитель, ~~доцент~~

Консультант, ~~доцент~~

Консультант по технологической
части, доцент

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель

	А.В. Ковшер
	Т.Р. Косовская
	Т.Р. Косовская
	Е.Г. Богданович
	М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 105 страниц;

графическая часть – 11 листов;

Цифровые носители – 1 диск.

Минск 2020

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 96 стр., 14 рисунков и схем, 20 таблицы,
38 использованных источников

ПЕРСОНАЛ, МОТИВАЦИЯ ТРУДА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПРЕМИРОВАНИЕ

Цель дипломной работы – разработка направлений совершенствования мотивации труда работников СП «Санта Импэкс Брест» ООО.

Объектом исследования является хозяйственная деятельность СП «Санта Импэкс Брест» ООО.

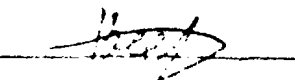
Предметом исследования в работе выступает мотивация труда работников СП «Санта Импэкс Брест» ООО.

В процессе работы выполнены следующие исследования (разработки): изучены теоретические аспекты мотивации труда работников; дана оценка особенностей мотивации сотрудников организации; на основе выявленных недостатков разработаны конкретные предложения по совершенствованию мотивации сотрудников и определена их экономическую эффективность.

Элементами научной новизны (практической значимости) полученных результатов являются разработана методика совершенствования системы премирования и морального стимулирования сотрудников, а также система оплаты труда на основе грейдов

Областью возможного практического применения являются СП «Санта Импэкс Брест» ООО и другие торговые сети Республики Беларусь.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (разрабатываемого объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Об утверждении Рекомендаций по премированию работников коммерческих организаций по результатам финансово- хозяйственной деятельности: постановление министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь № 29 от 28 февраля 2012 г. // КонсультантПлюс: Беларусь. Технологии 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2020.
2. Об утверждении рекомендаций по определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций и о порядке их повышения: утв. Постановлением м-ва труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июля 2011, № 67 // КонсультантПлюс: Беларусь. Технологии 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2020.
3. О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда: указ Президента Республики Беларусь от 10 мая 2011, № 181 // КонсультантПлюс: Беларусь. Технологии 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2020.
4. Трудовой кодекс Республики Беларусь: закон Республики Беларусь от 26 июля 1999г., №296–3 (в редакции Закона от 30 дек. 2010, №225–3) // КонсультантПлюс: Беларусь. Технологии 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2020.
5. Адамчук, В.В. Экономика и социология труда: учебник. / В.В. Адамчук, О.В. Ромашов, М.Б. Сорокина и др. – М.: Юнити-Дана, 2012. – 470 с.
6. Алавердов, А.Р. Управление персоналом: учеб. пособие / А.Р. Алавердов, Е.О. Куроедова, О.В. Нестерова. – М.: МФПУ Синергия, 2013. – 192 с.
7. Афонин, А.С. Основы мотивации труда: организационно-экономический аспект. / А.С. Афонин. – М.: Проспект, 2013. – 365 с.
8. Бабынина, Л. Какая модель оплаты труда актуальна для России / Л. Бабынина // Человек и труд, – 2012. – № 8. – С. 65-69.
9. Беляева, М. Выбор формы оплаты труда: как сократить организационные издержки // Человек и труд, 2011, – № 10. – С. 11-15.
10. Брасс, А.А. Мотивация. Ласковый кнут и жесткий пряник / А.А. Брасс. – М.: Инфра-М, 2012. – 120 с.
11. Бугаков, В.М. Управление персоналом: учеб. пособие / В.П. Бычков, В.М. Бугаков, В.Н. Гончаров; под ред. В.П. Бычкова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 237 с.

12. Бурова, А. Как построить систему управления персоналом / А. Бурова // РЦБ. Управление компанией. – 2012. – № 10. – С. 18-25.
13. Валь, Е. Вилар. Мотивационная основа эффективности труда / Валь Е. Вилар. // Человек и труд. – 2014. – №4. – С. 24-29.
14. Великанов, В.С. Управление трудовыми ресурсами / В.С. Великанов // Вопросы экономики. – 2014. – №9. – С. 47-53.
15. Высоцкий, С.Ю. Оценка регионального, отраслевого и общереспубликанского стимулов роста производительности труда в промышленности региона / С.Ю. Высоцкий // Бухгалтерский учет и анализ. – 2014. – № 1. – С. 9-17.
16. Гаудж, П. Исследование мотивации персонала / П. Гаудж. – М., 2014. – 272 с.
17. Герчиков, В.И. Мотивация, стимулирование и оплата труда персонала / В.И. Герчиков. – М.: Инфра-М, 2013. – 412 с.
18. Губанов, С.А. Система организации и поощрения труда (опыт методической разработки) / С.А. Губанов // Экономист, 2014. – №1. – С. 10-16.
19. Давыдов, А.В. Мотивация и оплата труда в рыночной экономике: учебник / А.В. Давыдов, А. С. Овсяников, Н.М. Маложен. – Новосибирск: Наука, 2013. – 335 с.
20. Давыдовский, Ф.Н. Вопросы материального стимулирования персонала промышленного предприятия и проблема оценки деятельности на основе системы оценочных показателей / Ф. Н. Давыдовский // Экономика, предпринимательство и право. Электронный всероссийский научно-практический журнал. – М.: Издательство «Креативная экономика». – 2011. – № 9. – С. 24-31.
21. Дряхлов, Н. Системы мотивации персонала в Западной Европе и США / Н. Дряхлов // Труд и заработная плата. – 2016. – №2. – С. 83-88.
22. Дульзон, А.А. Мотивация персонала / А.А. Дульзон. – Томск: Изд. ООО «Чародей», 2013. – 228 с.
23. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности: учеб. пособие / А.П. Егоршин. – Н. Новгород: НИМБ, 2013. – 396 с.
24. Ивановская, Л.В. Управление персоналом организации: учебник / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Л.В. Ивановская. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. – 695 с.
25. Ильин, Е. П. Мотивация и мотивы / Е.П. Ильин. – М.: Питер, 2014. – 512 с.

26. Кардашов, В. Мотивация персонала: теория и практика / В. Кардашов // Человек и труд, – 2015. – № 10. – С. 80-83.
27. Кирхлер, Э. Мотивация в организациях / Э. Кирхлер. – М.: Гуманитарный центр, 2013. – 144 с.
28. Копнин, С.М. Методологические аспекты оценки эффективности использования трудового потенциала / С.М. Копнин, Л.П. Касаткина // Актуальные проблемы современной науки. – 2014. – №1. – С. 42-44.
29. Круглова, Л.И. От мотивации персонала к высоким результатам / Л.И. Круглова // Руководитель бюджетной организации, – 2015. – № 8. – С. 13-17.
30. Кулагин, О. Премирование по KPI / О. Кулагин // Справочник по управлению персоналом, 2014. – №2. – С. 19-22.
31. Лебедева, С.Н. Методика оценки стимулирования труда работников и направления его совершенствования на микроуровне / С.Н. Лебедева // Потребительская кооперация. – 2014. – №3. – С. 7-12.
32. Милаш, Е. Система премирования / Е. Милаш // Кадровые решения. – 2015. – № 5. – С. 52-57.
33. Модели и методы материального стимулирования (теория и практика) / под ред. проф. В.Г. Засканова. – М.: Ленанд, 2012. – 288 с.
34. Организация и регулирование оплаты труда: учебное пособие / под ред. М.Е. Сорокиной. – М.: Вузовский учебник, 2012. – 272 с.
35. Файзуллина, А.А. Методы оценки эффективности оплаты труда на предприятии / А.А. Файзулина // Международный студенческий научный вестник. – 2015. – № 6. – С. 17-26.
36. Абросимов, Н.В. Зарубежный опыт инновационного развития трудового потенциала организации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.muiv.ru/vestnik/pdf/eu/eu_2012_1_30_33.pdf. – Дата доступа: 06.04.2020.
37. Верхоглазенко, В. Система мотивации труда / В. Верхоглазенко [Электронный ресурс] // Корпоративный менеджмент. – Режим доступа: <http://www.cfin.ru/management/people/most.shtml>. – Дата доступа: 06.04.2020.
38. Порядок применения Единой тарифной сетки [Электронный ресурс] // GB.BY Бухгалтерский портал. – Режим доступа: <http://www.gb.by/aktual/ekonomika/poryadok-primeneniya-edinoi-tarifnoi-set>. – Дата доступа: 06.04.2020.